



Mineração

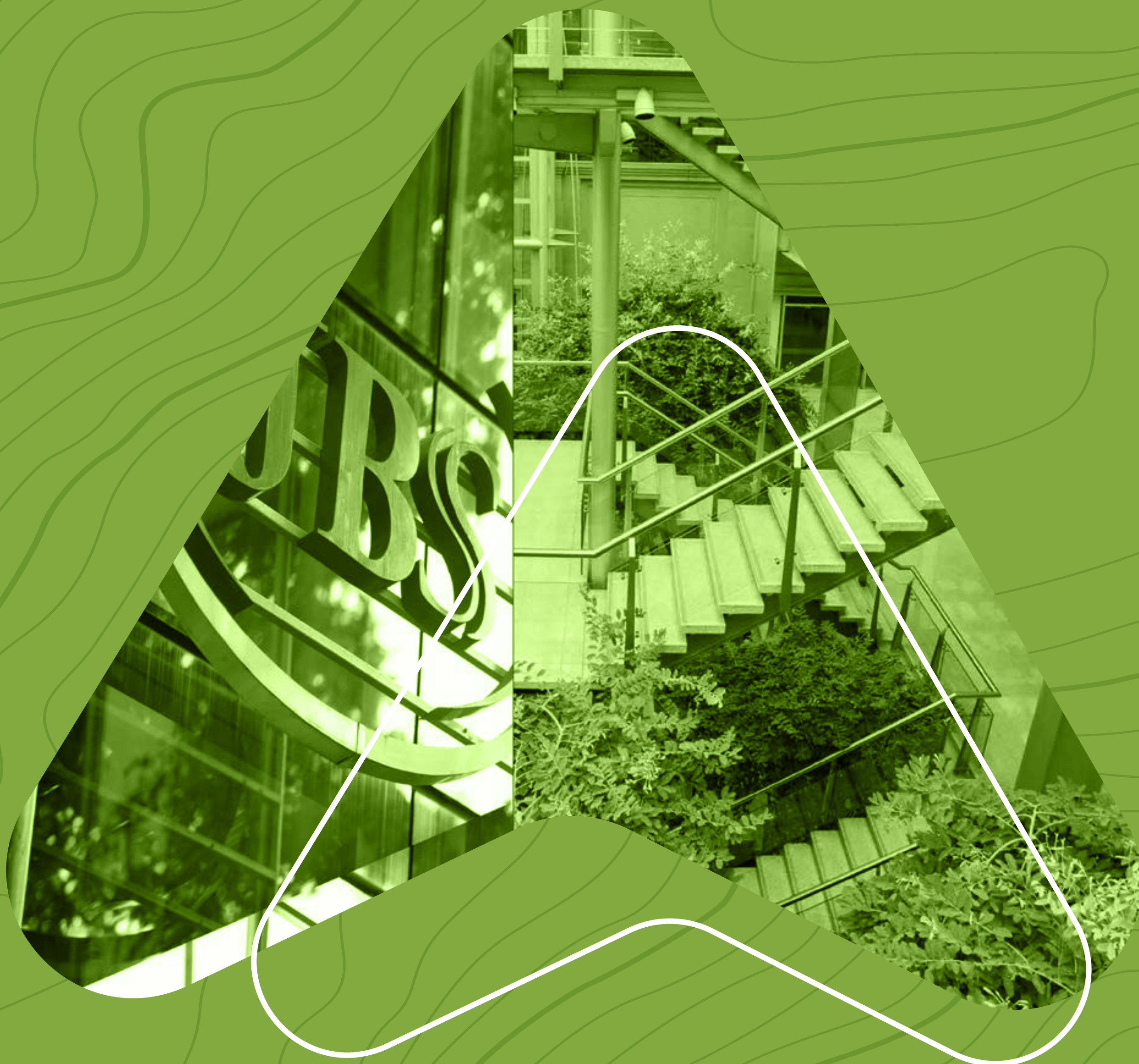


CODE OF CONDUCT AND ETHICS





CODE OF **CONDUCT** **AND ETHICS**





来自总裁的信

J&F Mineração拥有坚实的价值创造和成长轨迹，并诞生在最绝对的道德和诚信约束环境中，这也是J&F集团的商业经营核心。

在接下来的几页里，您可以查阅我司的商业行为与道德准则，该文件应作为员工和商业合作伙伴在我们业务活动中和态度上之规范和指南。

我们相信坚持做正确的事是维持我们文化和价值活力的成功之路，使我们的业务始终以可持续和诚信的方式发展。

每个人都必须认识、了解、实践并传播本准则内容。它会指导我们做出决策并维持健康和舒适的工作环境。

祝您阅读愉快。

Aguinaldo Filho (阿吉纳尔多.菲略)

J&F Mineração 总裁

目录



目录

- 1. 引言 7
 - 1.1 我们的使命与价值观 8
 - 1.2 定义 9
 - 1.3 适用范围 9
 - 1.4 员工和第三方的责任 10
 - 1.5 领导者的责任 10
 - 1.6 违规处罚 12
 - 1.7 报告可能的不当行为或疑问 12
- 2. 雇佣惯例和工作环境 15
 - 2.1 健康与安全 16
 - 2.2 平等的就业机会和工作地点的多样性 16
 - 2.3 骚扰 17
 - 2.4 工作、劳工和移民规定的平衡 18
 - 2.5 人权 18



3. 商业实践	19
3.1 环境与可持续发展	20
3.2 利益冲突	20
3.3 相关方	21
3.4 反腐败实践	21
3.5 礼品和招待	22
3.6 政治贡献	23
3.7 慈善捐赠和赞助	23
3.8 与政府的关系	24
3.9 雇用公务员	24
3.10 与工会的关系	25
3.11 与社区的关系	25
3.12 防止洗钱和打击恐怖主义融资	26
3.13 国际贸易管制	27
3.14 会计账簿和记录	27
3.15 反垄断和竞争	28
3.16 J&F MINERAÇÃO 资产和电子通信 的使用	28



3.17	机密信息的使用和数据保护	29
3.18	知识产权	30
3.19	与媒体、社交媒体及专有渠道的交流	30
3.20	反思你的决定	31
J&F MINERAÇÃO道德管道联系方式		32





1. 引言

J&F Mineração致力于以道德、诚信和遵守适用法律规定的方式开展业务。遵守商业行为与道德准则（简称“准则”），并与J&F Mineração的使命和价值观保持一致是全体员工和第三方的义务。



1.1 我们的使命与价值观



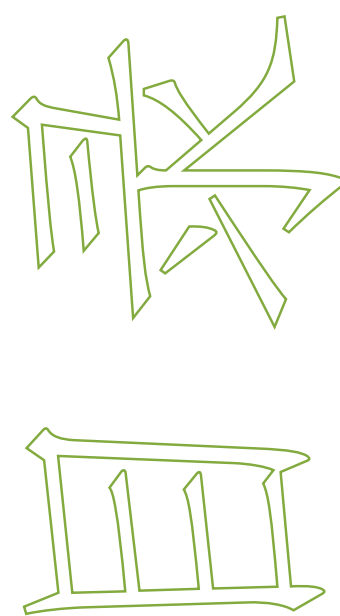
使命

“在我们的目标上做到最好，绝对专注在我们的业务活动，保证提供最好的产品和服务给客户、确保供应商的定性、股东的收益和所有员工更美好未来的机会。”



价值观

- ✓ 业主态度
- ✓ 决心
- ✓ 纪律
- ✓ 可用性
- ✓ 真诚
- ✓ 谦逊
- ✓ 简单





1.2 定义

“不当行为”是指任何违反或涉嫌违反本准则、J&F Mineração政策、程序和流程、适用法律或规定的行为。

“J&F Mineração”包含J&F Mineração Ltda公司及其所有控股公司及其各自的子公司（直接或间接控股实体）。

“领导者”或“领导者们”是指负责监督J&F Mineração商业活动的任何员工或其他员工，包括董事会成员。

“员工”或“员工们”是指由J&F Mineração以固定期限、无限期或实习方式聘用的所有人员。

“第三方”是指任何商业合作伙伴、外包公司、供应商、提供服务者、自雇者和相关方。

1.3 适用范围

本准则适用于所有员工和第三方。



1.4 员工和第三方的责任

所有人都必须：（a）行事符合道德规范；（b）阅读、理解并遵守本准则；（c）遵守所有适用的法律条款；（d）了解适用于商业活动的政策、程序和流程；并（e）完成所有的培训和取得必要的认证。

1.5 领导者的责任

除了作为员工的责任外，领导者也有创造一个促进落实本准则的环境之责任。领导者必须以身作则，负责鼓励和推动团队履行本准则义务，坚定的证明准则和J&F Mineração政策的正确应用。对员工诚信方面的监管和对绩效的要求一样重要。领导者还必须营造一个鼓励员工表达反对意见并寻求本准则、政策和道德行为的指导和支持的环境。



领导者的角色

- 通过语言和行动证明道德是首要的。
- 以身作则。
- 确保道德始终为优先看重的，即使与业务目标互相冲突。
- 确保开放式沟通，鼓励员工提出关于使命、价值和准则的疑问。
- 指导员工关于准则方针以防止发生违反道德的行为。
- 一旦发现不当行为，应立即联系合规部、法务部或人事部（如适用），并真诚的与这些部门合作进行调查。
- 视举报可能不当行为的员工为使命、价值观和准则的捍卫者。
- 避免对举报可能不当行为或配合调查的人员进行任何形式的报复。
- 鼓励员工举报违规行为，无论他们是否参与。如果员工承认自己的不当行为，这样的态度可在任何纪律处分程序中予以考虑减轻处分。



1.6 违规处罚

J&F Mineração 不容忍违反本准则的行为。不遵守本准则或政策的违规者将受到纪律处分，其中可能包括终止雇佣关系和法律允许的其他后果。

对于第三方，违反本准则中的任何规定，一旦经过调查核实后，将构成违反信任并可导致撤销合同。

1.7 报告可能的不当行为或疑问

如果员工或第三方对本准则有疑问或意识到可能存在不当行为，应通过道德渠道或与领导者、合规部门、法务部门或人事部联系。

提出疑虑或举报是 J&F Mineração 合规计划的基本组成部分。J&F Mineração 希望了解员工所有的疑虑，以便有机会以正确的方式解决这些问题。如果员工意识到或怀疑存在违反本准则、政策或法律的行为，应立即提出这些问题，除非法律规定禁止。或许不知道具体行为是否违法，但有必要提出疑虑并指出任何可能违法的情况。员工不应将提出这些疑虑的任务委托给其他人。本准则中的任何内容均不影响员工向政府当局举报潜在的违法行为。



道德渠道是 J&F Mineração可以收到任何违反本准则、政策、内部程序和现行法规的报告的工具。所有报告内容都将由一个自主且公正的团队在内部分配处理，并始终进行专业保密。

每个人都可以使用道德渠道，该管道不仅是J&F Mineração可使用，包括客户、供应商、提供服务者、合作伙伴、相关社区或任何想要联系的公民皆可使用。J&F Mineração鼓励其利益相关者善意地、并诚实地使用道德渠道，以便为公司提供有用的信息来识别任何违规行为。

道德渠道是 J&F Mineração合规计划中的重要工具，其功能如下：

- 报告是通过沟通渠道进行（网页、电话、电子邮件或直接与公司合规部专业人员联系）。报告可以匿名或具名的方式按举报者意愿提出。
- 一家专业且独立的公司将收到报告，进行初步分析并将信息发送给J&F Mineração的合规部专业人员进行适当处理。
- 在对事实进行完整、公正的分析后，报告结束并回复给举报人。
- 每次都应记下编号并跟踪待完成的报告进度，并在必要或要求时提供补充信息。



配合调查

每个人都有责任配合对不当行为指控的任何内部或外部调查，并提供诚实和准确的信息。切勿更改或销毁文件或证据而阻碍或影响任何调查。

禁止报复行为

投诉处理和内部调查将遵循客观、保密、公正和独立的原则，并保护举报人免受任何报复或负面后果。报复行为是不被容忍的。

通过以下渠道联系

网站： www.canaldeetica.com.br/grupojf

电话： 巴西 0800 885 5608

电子邮箱： grupojf@canaldeetica.com.br



2. 雇佣惯例和 工作环境

J&F Mineração的雇佣惯例是承诺以安全、尊重并遵守适用法律和法规的方式对待所有员工。J&F Mineração希望第三方在雇佣惯例和工作环境方面遵循相同的原则。



2.1 健康与安全

J&F Mineração致力于提供一个安全的工作环境。每位员工都有责任遵守适用于其工作范围的安全规则与实践。员工也有责任采取必要的预防措施来保护自己和同事，包括及时报告事故、伤害和不安全的做法或情况。

J&F Mineração还致力于提供一个没有吸毒和酗酒相关风险的工作场所。所有员工工作时不得使用任何可能损害其绩效或危及工作场所安全的物品，例如违禁药物和酒精。

2.2 平等的就业机会和工作地点的多样性

J&F Mineração致力于确保所有应聘人士拥有相同的就业机会，无论种族、肤色、民族、国籍、年龄、性别、宗教、残疾、性取向或受法律保护的任何其他身份。J&F Mineração还培养并维持一支多元、包容的工作团队，考虑到不同背景、技能和经验的多元化组



合可以最大限度地提高我们实现目标的能力，并为我们提供持续的竞争优势。

J&F Mineração将确保在招聘、选拔、晋升、调动和纪律措施，包括解雇、薪酬、福利、安置、解雇、培训和教育计划等方面均遵守与工作相关的合法要求和程序。

2.3 骚扰

J&F Mineração致力于提供一个没有暴力、道德骚扰和性骚扰的工作场所。J&F Mineração不会容忍对其员工的骚扰。骚扰涵盖各种口头、书面或肢体的攻击性行为。此类行为除了干扰个人的工作表现外，还会造成令人不安和敌对的环境。



2.4 工作、劳工和移民规定的平衡

J&F Mineração遵守所有劳动法。员工不得要求其他员工或第三方违反这些法规（例如，要求员工加班而不支付相应的工资）。

J&F Mineração认同员工个人参与政治进程或任何协会的权利。但是，员工只能在工作时间外使用自己的资源参与这些活动。未经明确书面授权，员工不得将在J&F Mineração的时间、资源、设施或资产以及以公司名称用于此目的。

J&F Mineração还坚决只雇用在国家/地区找寻就业机会并获得合法工作授权的人士。

2.5 人权

J&F Mineração禁止使用童工或强迫劳动，并且不容忍对儿童的剥削、体罚以及任何形式的虐待或类似于奴役的情况。

法律面前人人平等，无区别对待，皆有权利受到同等保护，免受任何违反世界人权宣言的歧视或煽动。



3. 商业实践

员工和第三方必须以道德、公平和透明的方式与客户、消费者、供应商和竞争对手开展业务。



3.1 环境与可持续发展

J&F Mineração的运营符合所有适用的环境法，并致力于支持其业务开展地区的经济、社会和文化发展。

J&F Mineração的所有员工和第三方应保护环境，并以负责任的态度使用资源，包括水、纸张和能源，不可浪费，从而承担起社会环境的责任。

3.2 利益冲突

员工在J&F Mineração工作时，必须以公司的最大利益为出发点。当一个人的个人或职业利益或员工团体的利益与J&F Mineração的最大利益不一致时，就可能会出现利益冲突。

所有员工和第三方在察觉潜在的利益冲突时应通知J&F Mineração。



3.3 相关方

相关方是指直接或间接控制或受J&F Mineração管控或对J&F Mineração有影响的个人或法人实体。相关方之间的现有关系对于开展业务和商业战略来说是常见的，但有必须遵守当地法律规范，避免可能的利益冲突和对J&F Mineração的损害。

与相关方的交易必须根据市场条件并以透明的方式进行，始终符合J&F Mineração的最佳利益。与相关方的交易可能需要额外的政策、程序和批准。

3.4 反腐败实践

J&F Mineração对任何类型的贿赂或腐败都采取零容忍的态度。贿赂和腐败涉及直接或通过第三方向公共或私人实体或代理收取、提供、给予或承诺有价值的东西，目的是以不正当的方式影响他们的行为或获取不正当利益。J&F Mineração禁止任何代表公司的人提供或接受贿赂或不当付款。



3.5 礼品和招待

出于合法商业目的提供公司礼品和招待必须合理并符合J&F Mineração的内部政策。不允许提供现金或现金等价物。涉及公务人员的礼品和招待须遵守额外的政策、程序和批准。

如果员工认为赠送礼品的行为是为了影响或者实际上可能会影响业务决策，则员工就不应接受礼品。有关礼品和招待的更多信息，请参阅适用的政策。



3.6 政治贡献

禁止以J&F Mineração的名义为竞选或政治事业提供任何金额、商品或服务贡献。员工参与公民事务和作为公民参与政治的个人权利是受到尊重的。然而，这类参与必须在非工作时段进行，在这种情况下必须明确表示该政治行为是个人而非公司的。

3.7 慈善捐赠和赞助

在有限的情况下，允许向非营利组织和员工进行慈善捐赠，但须遵守适用的政策。

涉及公共实体的捐赠和赞助必须符合当地法规，并传达给合规部门以便进行尽职调查。



3.8 与政府的关系

J&F Mineração与公务员的互动应保持透明化。员工应避免任何可能造成不当或非法行为的互动。严禁任何形式的欺诈行为。禁止向政府人员或当局付款，除非法律允许并经J&F Mineração管理结构批准。

J&F Mineração与国内外检验机构充分合作。任何员工不得阻碍任何当局的行动、检验或调查，所有员工都应充分配合其依法开展的活动。如果任何员工收到通知或公共机关联系，则必须立即告知法务部。

3.9 雇用公务员

J&F Mineração仅在充分核实合同是受法律允许且不会造成不当目的的形象，才可聘用现任或前任公职人员、公务员或与其相关的人员。



3.10 与工会的关系

J&F Mineração尊重员工自由结社、集体谈判或成立工会的权利。工会关系的管理包含在相互尊重的基础上提供对话和透明谈判的空间，符合适用法规以及本准则中的道德和诚信准则。

3.11 与社区的关系

J&F Mineração保持与社区永久的沟通渠道，因理解这样确实而透明的参与可以了解每个社区的特性和需求。

这种开放性体现在社区行动和改善中，例如在卫生、教育和通过培训活动创造收入等方面的行为。负起社会责任发展当地是引领J&F Mineração行动的支柱之一，因为与社区的真实和开放关系可以为企业增加更多价值，并为所有参与者带来收益。



3.12 防止洗钱和打击恐怖主义融资

J&F Mineração遵守所有反洗钱法规并按法律要求披露信息。洗钱是个人或组织试图隐瞒非法所得，并使这些看起来合法的行为。同样的，J&F Mineração也遵守打击资助恐怖主义融资的规范，这是除了扰乱公共和平外，其目的是造成社会恐慌或对人们或资产带来危险。

所有员工和第三方都必须注意出于这些目的的可疑活动。



3.13 国际贸易管制

J&F Mineração遵守与国际贸易有关的所有法律，包括限制或禁止与某些国家、组织、实体和个人进行贸易和交易的经济制裁和禁运。所有员工必须采取措施确保国际交易不受这些禁运的限制。

3.14 会计账簿和记录

J&F Mineração遵守法律规定、适用的会计准则、内部控制和会计政策，保持透明、准确和完整的会计和财务记录。严禁提供虚假、误导性或不完整的会计记录。



3.15 反垄断和竞争

J&F Mineração遵守基于我司产品和服务优势的合法竞争政策。我们力求满足客户需求，而不是限制竞争对手的机会。

合作方不得涉及可能减少自由公平竞争的行为，例如与其他公司协议或操纵投标流程。员工不得向竞争对手提供、索取或交换有关定价、出价、市场份额或其他相关信息。

3.16 J&F MINERAÇÃO 资产和电子通信的使用

J&F Mineração向员工提供其资产的使用权，包括信用卡、设备、电子设备和信息技术系统，这些只能用于合法的商业目的。J&F Mineração保留随时检查、监控和管理这些资产的使用的权利，包括电子邮件系统和其他形式的电子通信。由这些系统中生成、接收或存储的任何信息均属于J&F Mineração的财产，员工在使用这些系统时不应期望保有隐私。

此外，禁止员工使用J&F Mineração资产宣传不当内容和/或与其工作无关的内容。



3.17 机密信息的使用和数据保护

所有员工和第三方必须确保其在为J&F Mineração工作时可能取得的非公开信息受到保护。这些信息可能包括组织、价格、利润、供应商、客户或员工数据等详细内容。这些机密信息只能在内部政策和适用法律规范内披露给J&F Mineração以外的人士。

特别是在个人数据方面，J&F Mineração 尊重其员工、客户、供应商和其他第三方的隐私，仅将获得的数据用于合法的商业目的，并始终遵守适用的法律和相关政策。



3.18 知识产权

员工必须保护J&F Mineração和第三方的知识产权（简称“PI”），例如版权、专利、商标和商业秘密。在法律或合同允许的范围内，在员工受雇于J&F Mineração期间，J&F Mineração是其工作活动中所产生的知识产权所有者。员工不得使用与J&F Mineração专有权利不一致的知识产权。

3.19 与媒体、社交媒体及专有渠道的交流

J&F Mineração致力于向公众提供透明、准确和真实的沟通。员工不得私自与媒体互动或以J&F Mineração之名义发言，除非事先根据适用政策获得批准。

J&F Mineração尊重员工和第三方的隐私和言论自由。然而，社交媒体不应被用来以J&F Mineração之名义传播意见或信息。任何员工都必须以负责任的态度使用社交媒体，并符合J&F Mineração的价值观，以避免对公司造成负面形象影响声誉。

在取得相关通信部门批准前，不可以J&F的名义设立任何通讯工具——网站、播客、内联网、公司广播等。



3.20

反思你的决定

在某些情况下，决策的正确结果是显而易见的，并且可以很容易地做出决定。但是在许多情况下，正确的结果并不是那么明确，或者我们可能面临时间限制和内部压力。在面对困难时，以下问题可以帮助我们做出正确的决定。

1. 这样好吗？
2. 这符合公司政策吗？
3. 如果这件事公开了，我会感觉好吗？
4. 这是否反映了J&F Mineração的价值观？

只要这几个问题中至少有一个“否”就意味着该决定或行动是不道德、不适当或可能给公司、员工或第三方造成严重的负面后果，因此不应被采纳。如果对这些问题的答案有疑问，请咨询合规部门。

J&F MINERAÇÃO 道德管道联系方式

J&F MINERAÇÃO合规部

如果报告内容与J&F Mineração有关，
请通过以下方式联系：

网站：

<https://www.canaldeetica.com.br/grupojf>

电话：

巴西 0800 885 5608

其他国家 +55 11 2424 6013*

*对方付费

电子邮箱：

grupojf@canaldeetica.com.br



CODE OF
**CONDUCT
AND ETHICS**



Mineração

目录